

UCAPAN TERIMAKASIH

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga proposal tesis berjudul “Hubungan *Job Insecurity* terhadap *Perceived Organizational Support*, dan *Turnover Intention*, *Employee Engagement* dan *Job Satisfaction* pada *Perawat*”. Proposal tesis ini diajukan sebagai bagian dari tugas akhir di Program Magister Manajemen (MM) Universitas Esa Unggul. Penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada:

- (1) Dr. Ir. Arief Kusuma A.P, MBA, selaku Rektor Pasca Sarjana Universitas Esa Unggul.
- (2) Dr. Tantri Yanuar Rahmat Syah, SE., MSM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul.
- (3) Ibu Dr. Rina Anindita, SE., MM., selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Esa Unggul, Jakarta.
- (4) Dr. dr. Ratna Indrawati L, M.Kes, DK, CIQnR., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan Tesis ini.
- (5) Bapak Dr. Rhian Indradewa, ST., MSM., sebagai dosen penguji yang telah memberikan pengarahan, masukan dan saran dalam penulisan tesis ini.
- (6) Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Esa Unggul yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan dan bantuan dalam penulisan tesis ini.
- (7) Orang tua yang telah memberikan bantuan dukungan.
- (8) Teman-teman mahasiswa/mahasiswi program Studi Magister Manajemen Universitas Esa Unggul atas kebersamaan, bantuan dan dorongannya dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini masih banyak kekurangan yang membutuhkan kritik dan saran demi perbaikan. Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta,



M. Rizky Ramadhan